

AVIS DE RECRUTEMENT

Titre : Chargé (e) de Projet (Project Officer) -Genre et inclusion
Département : Programme
Lieu d'affectation : Amzoer (Wadi Fira à l'Est du Tchad)
Superviseur : Program Manager I-Genre et Inclusion
Durée : 12 mois, renouvelable
Catégorie : 7
Numéro de l'Offre : **10202506**

***** Ce poste est ouvert uniquement pour les candidats de nationalité Tchadienne et dépend du financement et de l'approbation du bailleur de fonds. La prise de fonction est prévue pour janvier 2026. *****

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis d'Amérique. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer les vies des personnes nécessiteuses dans plus de cent (100) pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli à travers des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

CRS travaille au Tchad depuis 1984, avec le bureau principal dans la capitale N'Djamena, et couvre actuellement sept provinces du Tchad (Lac, Tandjilé, Mayo-Kebbi Ouest, Logone Oriental, Sila, Ouaddai et N'Djamena). CRS Tchad travaille en étroite collaboration avec l'église et d'autres partenaires locaux pour mettre en œuvre des projets humanitaires et de développement et renforcer la capacité organisationnelle des organisations partenaires. Les programmes de CRS Tchad sont axés sur l'aide humanitaire et le relèvement précoce, y compris les activités dans le développement ou la réhabilitation des infrastructures, la revitalisation économique, la cohésion sociale, la gouvernance locale, la protection de l'enfance, l'éducation, l'eau, l'hygiène et assainissement (EHA), l'assistance d'urgence, la microfinance et le renforcement de capacités des partenaires.

Résumé du poste :

CRS développe actuellement un projet d'extension qui soutiendra les provinces les plus touchées par la crise des réfugiés soudanais à l'Est du Tchad. Travaillant dans la province du Wadi Fira, le projet vise à renforcer la résilience à long terme des communautés d'accueil des réfugiés. Pour ce faire, il améliorera la gestion

durable des ressources naturelles au sein et autour des communautés d'accueil, l'accès aux infrastructures sociales et économiques, l'accès et le contrôle des moyens de subsistance pour générer des revenus, et la cohésion sociale entre les membres des communautés d'accueil et les nouveaux arrivants.

Sous la supervision du Program Manager I-Genre et inclusion, vous gérerez, coordonnerez et suivrez toutes les activités sur l'aspect intégration du genre et inclusion sociale du projet, et les différentes formations y relatives. Vous devrez participer activement au développement et à la réalisation des plans du suivi et d'évaluation du projet, et apporter votre expertise au développement des indicateurs pour la composante genre afin de faire progresser le travail de CRS pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences dans la gestion de projets et vos connaissances du domaine de genre et inclusion permettront au programme pays de fournir des programmes de bonne qualité et de travailler continuellement à améliorer l'impact de ce projet.

Responsabilités du poste :

- Organiser et diriger la mise en œuvre de toutes les activités du projet qui vous sont assignées selon ce qui est indiqué dans le plan détaillé de mise en œuvre, dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques.
- S'assurer que l'apprentissage accompagne bien les activités du projet tout au long du cycle du projet. Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en guidant les partenaires dans leur réflexion sur les expériences du projet. Analyser les difficultés dans la mise en œuvre et rendre compte des divergences et/ou des lacunes pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.
- Coordonner et superviser les relations de travail avec toutes les parties prenantes locales du projet et servir de personne contact entre elles et l'équipe du projet afin de mobiliser les acteurs locaux et de promouvoir les activités et l'impact du projet.
- Vérifier que la documentation pour les activités qui vous sont assignées est complète, avec tous les documents exigés, et qu'elle est classée selon les exigences de l'agence et des bailleurs de fonds. Aider à la préparation de rapports d'analyse des tendances et de documentation d'études de cas et de pratiques prometteuses.
- Assurer le suivi des indicateurs et de l'impact global de la composante genre et inclusion du projet.
- Servir de point de contact principal pour la résolution des problèmes techniques rencontrés dans les domaines de genre et inclusion sociale avec des propositions de décision technique adéquate.
- Assure la supervision de la qualité dans la mise en œuvre des activités de sa composante.
- Maintenir le contact avec les partenaires techniques et les services techniques pour suivre les innovations techniques dans ses domaines de responsabilité.
- Participer aux différentes réunions organisées par les partenaires et autres intervenants (Régional Technical Advisor).
- Assurer l'appui continu des partenaire (s) tout au long du Projet (planification, réalisation, apprentissage).
- Renforcer les capacités du staff des partenaires après identification de leurs besoins de formation.
- Participer aux réunions nationales (clusters) des cadres de concertation dans le domaine de genre et inclusion.

Qualifications de base

- Licence en développement international, études de genre, sciences sociales ou dans un ou plusieurs domaines liés au genre et/ou à la protection.

- Au moins trois ans d'expérience professionnelle pertinente au sein d'une ONG internationale, dont au moins un an d'expérience de programmation sur le terrain.
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie de la formation.
- Connaissance générale des principes et concepts techniques en matière de genre et de protection
- Connaissance des exigences en matière de conception de programmes et des règlements des principaux donateurs (USAID, BMZ, KfW, etc.).
- Connaissance des derniers outils technologiques susceptibles d'être utilisés dans le domaine de l'égalité des sexes et de la protection.

Qualifications préférées

- Expérience en travail avec des partenaires, préparation participative de plans d'action et implication de la communauté.
- Une expérience pertinente en gestion de subventions, surtout du gouvernement des États-Unis ou du gouvernement allemand (KfW, GIZ, etc.) est un plus.
- Compétences et expérience en matière de formation et d'animation.
- Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

Compétences personnelles

- Solides compétences en réflexion critique et résolution créative des problèmes avec la capacité d'avoir des jugements sains.
- Capacités solides en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des groupes culturellement divers.
- Bonnes compétences en communication écrite et orale et capacité à écrire des rapports.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats.

Langue étrangère exigée/souhaitée : Français obligatoire ; Anglais un grand plus ; Arabe et les langues locales (un plus).

Voyages nécessaires

Le candidat doit être disposé et apte à voyager 40% de son temps du travail.

Principales relations de travail :

Supervision : Program Manager I-Genre et inclusion

Interne : Equipe STaRs, Opérations, Finances, HoP, Country Manager, STaRs Deputy Chief of Party, Chef of Party, MEAL Manager STaRs, RTA.

Externe : Les Services Techniques de l'état, les entrepreneurs, le partenaire de mise en œuvre et les autres partenaires, les communautés cibles.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Comment postuler :

Étape 1 : Remplir le formulaire en cliquant sur ce lien : [FORMULAIRE DE RECRUTEMENT CRS - TCHAD - OCT 2025- PROJECT OFFICER GENDER INCLUSION – Remplir le formulaire](#)

Étape 2 : Envoyer votre dossier de candidature comprenant un CV, une lettre de motivation et la carte de demandeur d'emploi avec trois noms des références professionnelles à l'adresse suivante : hr.crschad@crs.org en mentionnant en objet de l'email seulement « **10202506** ».

Votre candidature ne sera prise en compte que si les deux étapes mentionnées sont dûment respectées.

La date limite de réception des candidatures au plus tard le vendredi 07 novembre 2025 à 16h30 mn.