

AVIS DE RECRUTEMENT

Titre : Chargé (e) de projet (Project Officer) -Gestion des Ressources Naturelles (GRN)
Département : Programme
Lieu d'affectation : Amzoer (Wadi Fira à l'Est du Tchad)
Superviseur : Program Manager I-GRN
Durée : 12 mois, renouvelable
Catégorie : 7
Numéro de l'Offre : **10202507**

***** Ce poste est ouvert uniquement pour les candidats de nationalité Tchadienne et dépend du financement et de l'approbation du bailleur de fonds. La prise de fonction est prévue pour janvier 2026. *****

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis d'Amérique. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer les vies des personnes nécessiteuses dans plus de cent (100) pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli à travers des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

CRS travaille au Tchad depuis 1984, avec le bureau principal dans la capitale N'Djamena, et couvre actuellement sept provinces du Tchad (Lac, Tandjilé, Mayo-Kebbi Ouest, Logone Oriental, Sila, Ouaddai et N'Djamena). CRS Tchad travaille en étroite collaboration avec l'église et d'autres partenaires locaux pour mettre en œuvre des projets humanitaires et de développement et renforcer la capacité organisationnelle des organisations partenaires. Les programmes de CRS Tchad sont axés sur l'aide humanitaire et le relèvement précoce, y compris les activités dans le développement ou la réhabilitation des infrastructures, la revitalisation économique, la cohésion sociale, la gouvernance locale, la protection de l'enfance, l'éducation, l'eau, l'hygiène et assainissement (EHA), l'assistance d'urgence, la microfinance et le renforcement de capacités des partenaires.

Résumé du poste :

CRS développe actuellement un projet d'extension qui soutiendra les provinces les plus touchées par la crise des réfugiés soudanais à l'Est du Tchad. Travaillant dans la province du Wadi Fira, le projet vise à renforcer la résilience à long terme des communautés d'accueil des réfugiés. Pour ce faire, il améliorera la gestion durable des ressources naturelles au sein et autour des communautés d'accueil, l'accès aux infrastructures sociales et économiques, l'accès et le contrôle des moyens de subsistance pour générer des revenus, et la cohésion sociale entre les membres des communautés d'accueil et les nouveaux arrivants.

Sous la supervision du Program Manager I-GRN, vous gérerez, coordonnerez et suivrez toutes les activités sur la GRN du projet STaRs, et les différentes formations y relatives. Vous devrez participer activement au développement et à la réalisation des plans du suivi et d'évaluation du projet, et apporter votre expertise au développement des indicateurs pour la composante afin de faire progresser le travail de CRS pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences dans la gestion de projets et vos connaissances du domaine de GRN permettront au programme pays de fournir des programmes de bonne qualité et de travailler continuellement à améliorer l'impact de ce projet.

Responsabilités du poste :

- Mobiliser et soutenir le projet STaRs et les principales parties prenantes dans la mise à l'échelle des modèles de restauration des terres pour des moyens de subsistance résilients dans les terres agricoles avec un objectif principal l'amélioration de la sécurité alimentaire, de l'eau et des moyens de subsistance.
- Appuyer la coordination et la mise en œuvre de toutes les activités du projet qui vous sont assignées, selon ce qui est indiqué dans le plan détaillé de mise en œuvre, dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques.
- S'assurer que l'apprentissage accompagne bien les activités du projet tout au long du cycle du projet. Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet, conformément à la politique MEAL. Identifier proactivement les problèmes, les signaler pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.
- Suivre toute les difficultés et/ou les lacunes identifiées et en rendre compte pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.
- Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en assistant les partenaires dans leur travail de collecte et d'analyse des données du projet, selon les mécanismes et outils spécifiés. Collaborer avec le ou les partenaires locaux pour préparer des rapports selon le calendrier établi pour les rapports.
- Collecter des informations sur les besoins en capacité du personnel et les besoins d'assistance technique des organisations partenaires et suivre les activités de renforcement des capacités et d'appui technique pour qu'elles aient un impact effectif.
- Compléter la documentation du projet pour les activités qui vous sont assignées. Aider à identifier des informations utiles pour les études de cas et les rapports sur des pratiques prometteuses.

Qualifications de base

- Baccalauréat exigé. Licence souhaitée en agriculture, agronomie, agroécologie, gestion des ressources naturelles, gestion de l'environnement ou autre qualification pertinente.
- Au minimum 4 ans d'expérience professionnelle en appui aux projets. Une expérience dans le cadre d'interventions de programmation dans le domaine de l'agriculture durable ou de la gestion des ressources naturelles et pour une ONG serait un plus.
- Des diplômes supplémentaires peuvent remplacer une partie de l'expérience.

Qualifications préférées

- Expérience du travail avec des projets financés par des bailleurs de fonds publics multiples, dont l'USAID ou KfW.
- Expérience dans la préparation participative de plans d'action et l'implication communautaire.
- Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes souhaitée.
- Expérience dans l'utilisation des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence en ligne, des systèmes de gestion de l'information.

Compétences personnelles

- Compétences en observation, écoute active et analyse avec la capacité de porter de bons jugements
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à travailler en proche collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté
- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats.

Langue étrangère exigée/souhaitée : Français obligatoire ; Anglais un grand plus ; Arabe et les langues locales (un plus).

Voyages nécessaires

Le candidat doit être disposé et apte à voyager 40% de son temps du travail.

Principales relations de travail :

Supervision : Program Manager I-GRN

Interne : Equipe STaRs, Opérations, Finances, HoP, Country Manager, STaRs Deputy Chief of Party, Conseiller Technique Moyens de Subsistance et Agriculture, MEAL Manager STaRs.

Externe : Les Services Techniques de l'état, les entrepreneurs, le partenaire de mise en œuvre et les autres partenaires, les communautés cibles.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Comment postuler :

Étape 1 : Remplir le formulaire en cliquant sur ce lien : [FORMULAIRE DE RECRUTEMENT CRS - TCHAD - OCT 2025- PROJECT OFFICER GRN – Remplir le formulaire](#)

Étape 2 : Envoyer votre dossier de candidature comprenant un CV, une lettre de motivation et la carte de demandeur d'emploi avec trois noms des références professionnelles à l'adresse suivante : hr.crschad@crs.org en mentionnant en objet de l'email seulement « **10202507** ».

Votre candidature ne sera prise en compte que si les deux étapes mentionnées sont dûment respectées.

La date limite de réception des candidatures au plus tard le vendredi 07 novembre 2025 à 16h30 mn.