

AVIS DE RECRUTEMENT

Titre : Chargé (e) de Projet (Project Officer) Infrastructures
Département : Programme
Lieu d'affectation : Amzoer (Wadi Fira à l'Est du Tchad)
Superviseur: Program Manager I-Infrastructures
Durée : 12 mois, renouvelable
Catégorie : 7
Numéro de l'Offre : **10202508**

***** Ce poste est ouvert uniquement pour les candidats de nationalité Tchadienne et dépend du financement et de l'approbation du bailleur de fonds. La prise de fonction est prévue pour janvier 2026. *****

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis d'Amérique. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer les vies des personnes nécessiteuses dans plus de cent (100) pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli à travers des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

CRS travaille au Tchad depuis 1984, avec le bureau principal dans la capitale N'Djamena, et couvre actuellement sept provinces du Tchad (Lac, Tandjilé, Mayo-Kebbi Ouest, Logone Oriental, Sila, Ouaddai et N'Djamena). CRS Tchad travaille en étroite collaboration avec l'église et d'autres partenaires locaux pour mettre en œuvre des projets humanitaires et de développement et renforcer la capacité organisationnelle des organisations partenaires. Les programmes de CRS Tchad sont axés sur l'aide humanitaire et le relèvement précoce, y compris les activités dans le développement ou la réhabilitation des infrastructures, la revitalisation économique, la cohésion sociale, la gouvernance locale, la protection de l'enfance, l'éducation, l'eau, l'hygiène et assainissement (EHA), l'assistance d'urgence, la microfinance et le renforcement de capacités des partenaires.

Résumé du poste :

CRS développe actuellement un projet d'extension qui soutiendra les provinces les plus touchées par la crise des réfugiés soudanais à l'Est du Tchad. Travaillant dans la province du Wadi Fira, le projet vise à renforcer la résilience à long terme des communautés d'accueil des réfugiés. Pour ce faire, il améliorera la gestion

durable des ressources naturelles au sein et autour des communautés d'accueil, l'accès aux infrastructures sociales et économiques, l'accès et le contrôle des moyens de subsistance pour générer des revenus, et la cohésion sociale entre les membres des communautés d'accueil et les nouveaux arrivants.

Sous la supervision du Program Manager I-Infrastructures, le/la titulaire du poste sera responsable de la supervision de toutes les activités liées aux infrastructures dans le cadre de la mise en œuvre du projet STaRs. Cela impliquera de travailler directement avec les prestataires, les partenaires locaux et les communautés, tout en coordonnant diverses activités et événements liés au volet infrastructures du projet. L'objectif est de soutenir efficacement les efforts de Catholic Relief Services (CRS) pour aider les personnes pauvres et vulnérables. Votre approche méthodique et orientée vers le service veillera à ce que le projet applique constamment les meilleures pratiques et cherche continuellement à maximiser les bénéfices pour ceux que nous servons.

Responsabilités du poste :

- Appuyer la coordination et la mise en œuvre de toutes les activités de projet assignées, telles qu'elles sont décrites dans le plan de mise en œuvre détaillé, conformément aux principes et aux normes de qualité du programme du CRS, aux exigences des donateurs et aux bonnes pratiques ;
- Surveiller et signaler tout défi ou toute lacune repérée afin d'apporter des ajustements nécessaires aux plans et aux calendriers de mise en œuvre. Aider les partenaires dans leurs efforts pour une mise en œuvre efficace et responsable ;
- Appuyer le gestionnaire des infrastructures dans la coordination des activités d'identification des infrastructures et d'études de faisabilité, contribuer à l'évaluation du projet en aidant les efforts de collecte et d'analyse des données sur les projets selon les mécanismes et les outils spécifiés. Appuyer les superviseurs de construction et collaborer avec les partenaires de mise en œuvre et locaux pour préparer les rapports d'activités et d'incidences ;
- Contribuer à l'élaboration des documents d'exécution des travaux de construction, l'élaboration des Documents d'Appel d'Offres (DAO) et l'évaluation des offres ;
- Identifier les besoins de renforcement de capacité du personnel et des partenaires de mise œuvre, surveiller les activités de renforcement des capacités et de soutien technique pour assurer un impact efficace et durable ;
- Remplir la documentation du projet pour les activités assignées. Aider à identifier et documenter les leçons apprises et pratiques prometteuses ;
- Compiler les données fournies au niveau communautaire conformément aux exigences du projet et contribuer à la préparation de rapports ;
- Exécuter toute autre tâche qui lui serait assignée.

Qualifications de base

- Licence (Bac + 3) dans le domaine de bâtiment, génie civil/rural ou architecture exigée
- Minimum quatre (4) ans avec licence et minimum deux (2) ans avec Master d'expérience professionnelle en suivi et/ou contrôle d'exécution dans le domaine de la construction. Une expérience en bureau d'études et/ou dans la construction des infrastructures communautaires et pour une ONG est un plus ;
- Expérience dans la préparation participative de plans d'action et l'implication communautaire.
- Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes souhaitée ;

- Expérience de l'utilisation des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint) et AUTODESK (AutoCAD et ArchiCAD/Revit architectural). Expérience en outils de collaboration en ligne (MS Teams, Drive, Outlook...) très appréciée.

Qualifications préférées

- Une expérience pertinente en gestion de subventions, surtout des bailleurs de fonds publics tels que USAID, KfW, BMZ est un plus.
- Expérience dans le suivi et contrôle de travaux d'exécution des infrastructures communautaires.
- Capacité à contribuer à l'élaboration de documents techniques de projets est un plus.

Compétences personnelles

- Compétences communication efficace, bon sens d'observation et d'écoute actif, bon sens de donner/recevoir un feedback ;
- Aptitudes de leadership et mentorat ;
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité de travailler en étroite collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté ;
- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées ;
- Bonne capacité d'adaptation dans les environnements changeants, proactif et dynamique, jugements axés sur les résultats et les services.

Langue étrangère exigée/souhaitée : Français obligatoire ; Anglais un grand plus ; Arabe et les langues locales (un plus).

Voyages nécessaires

Le candidat doit être disposé et apte à voyager 70% de son temps du travail.

Principales relations de travail :

Supervision : Program Manager I-Infrastructures

Interne: Equipe STaRs, Opérations, Finances, HoP, Country Manager, STaRs Deputy Chief of Party, Chef of Party, MEAL Manager STaRs.

Externe : Les Services Techniques de l'état, les entrepreneurs, le partenaire de mise en œuvre et les autres partenaires, les communautés cibles.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai

soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Comment postuler :

Étape 1 : Remplir le formulaire en cliquant ce lien : [FORMULAIRE DE RECRUTEMENT CRS - TCHAD - OCT 2025- PROJECT OFFICER INFRASTRUCTURE – Remplir le formulaire](#)

Étape 2 : Envoyer votre dossier de candidature comprenant un CV, une lettre de motivation et la carte de demandeur d'emploi avec trois noms des références professionnelles à l'adresse suivante : hr.crschad@crs.org en mentionnant en objet de l'email uniquement ce numéro : « **10202508** ».

Votre candidature ne sera prise en compte que si les deux étapes mentionnées sont dûment respectées.

La date limite de réception des candidatures au plus tard le vendredi 07 novembre 2025 à 16h30.