

REPUBLICATION DU LOT2

**Soutien au développement des filières karité, arachide et sésame
au Tchad (SODEFIKA), phase 3**

**Avis de recrutement d'un Prestataire en charge de l'accompagnement en
gestion d'entreprises des unités de transformation de beurre de karité et de
l'huile d'arachide**

Termes de référence pour le recrutement d'un Prestataire

Octobre 2025



Sommaire

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION	3
2. OBJECTIFS DE LA PRESTATION	5
3. RESULTATS ATTENDUS/ LIVRABLES DE LA MISSION.....	5
4. CIBLES ET BENEFICIAIRES DE L'ETUDE.....	6
5. ORIENTATION METHODOLOGIQUE.....	6
6. Durée de la prestation	7
7. RESSOURCE (PERSONNEL ET LOGISTIQUE).....	7
8. PRESENTATION DES OFFRES	9
9. EVALUATION DES OFFRES	11
9.1 Exigences formelles.....	11
9.2 Critères d'adjudication	12
10. DEROULEMENT DE LA PROCEDURE DE LA CONSULTATION	13
10.1 Echancier et délais à titre indicatif.....	13
10.2 Soumission des dossiers.....	13
11. MODALITE DE PAIEMENT	14
12. SOUS RESERVER AUX OFFRES	14
13. SUPPORTS D'INFORMATION DISPONIBLES.....	14
14. ANNEXES	15
14.1 Les acteurs cibles par lot.....	15
14.2 Modèle de Confirmation de l'absence de conflit d'intérêts.....	15
14.3 Modèle de déclaration de disponibilité	15
14.4 Modèle de lettre d'engagement.....	16
14.5 Modèle d'Etat récapitulatif des coûts (Devis estimatif)	17

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Caritas Suisse est une œuvre d'entraide majeure dans le domaine de la coopération au développement et de l'aide humanitaire. Caritas Suisse intervient dans une vingtaine de pays avec pour objectif de lutter contre la pauvreté. Présent au Tchad depuis 1973, ses projets sont axés sur la création des revenus, le réchauffement climatique et la migration.

Caritas a bénéficié du financement de la Direction du Développement et de la Coopération suisse (DDC) pour la mise en œuvre de la troisième phase du projet « Soutien au développement des filières arachide, karité et sésame au Tchad » (SODEFIKA).

D'une durée de quatre (4) ans, le projet a pour objectif le développement de systèmes de marchés inclusifs qui permet aux populations pauvres et vulnérables d'avoir un meilleur accès à des services de qualité et à des opportunités commerciales. Les exploitations familiales (EF) peuvent ainsi se professionnaliser, accroître leur revenu et atteindre une meilleure durabilité. La théorie du changement se focalise sur les Opérateurs Economiques (OE) et le développement de services d'appui et de débouchés pour les EF, ainsi que la pérennisation des organisations paysannes. Le projet est mis en œuvre dans les provinces du Moyen Chari, Mandoul et Logone Oriental.

Le projet est orienté suivant trois axes stratégiques :

- Appui technique à l'entrepreneuriat, notamment des jeunes et des femmes (effet 1) ;
- Appui à la finance inclusive visant les petites entreprises de valorisation afin de les accompagner dans leur développement et leur modernisation (effet 2) ;
- L'amélioration des conditions cadres pour une gestion pacifique et inclusive de la ressource naturelle et le développement de l'entrepreneuriat (effet 3).

Dans sa stratégie d'intégration du secteur privé, le projet SODEFIKA met en œuvre sa vision opérationnelle orientée vers l'appui **des unités de transformations de l'arachide et du karité sur le développement de la transformation et de la commercialisation.**

Dans le but de renforcer la performance des unités de transformation pour répondre efficacement aux besoins des acteurs, des appuis spécifiques en gestion sont nécessaires notamment **l'élaboration de plans d'affaires, des outils de gestion, le suivi des coûts de production et le coaching.**

La présente prestation faisant l'objet du présent avis de recrutement vise l'accompagnement en gestion d'entreprises de quinze (15) unités de transformation de beurre de karité et de trois (03) unités semi-industrielles productrices de l'huile d'arachide dans les provinces du Mandoul, du Moyen-Chari et du Logone Oriental.

La répartition par province :

- Mandoul : six (06) unités de transformation de beurre de karité + une (01) unité semi-industrielle productrice de l'huile d'arachide ;
- Logone Oriental : six (06) unités de transformation de beurre de karité + une (01) unité semi-industrielle productrice de l'huile d'arachide ;
- Moyen-Chari : trois (03) unités de transformation de beurre de karité + une (01) unité semi-industrielle productrice de l'huile d'arachide.

N.B : les localisations exactes de l'ensemble des unités sont en annexes.



- **Démarches et modalités pratiques**

Accompagnement technique et mobilisation d'un réseau des Conseillers en Entrepreneuriat et Éducation Financière (CEEFF)

Dans la stratégie de renforcement de transfert des compétences aux acteurs endogènes et du développement du marché de la formation, le projet SODEFIKA prévoit le recrutement d'un prestataire spécialisé, responsable de l'accompagnement technique global aux unités de transformation de beurre de karité et les semi-industriels de l'huile d'arachide. Le projet SODEFIKA mettra en relation le Prestataire retenu avec des Conseillers en Entrepreneuriat et Éducation Financière (CEEFF) des provinces du Logone Oriental, du Mandoul et du Moyen-Chari soutenus par le projet qui vont bénéficier des actions de renforcement de capacités. Le projet SODEFIKA a mis en place un réseau de CEEFF qui travaille directement avec les acteurs des filières ciblées dans les provinces du Mandoul, du Moyen-Chari et du Logone Oriental sur des actions de renforcement de capacités et d'appui-conseils. Le Prestataire assurera donc la supervision et le développement des compétences des CEEFF, afin de garantir la qualité et l'efficacité des prestations d'accompagnement.

Durant le processus d'analyse des unités de transformation de beurre de karité et les semi-industriels de l'huile d'arachide :

- Le prestataire devra conduire entièrement l'analyse économique et financière des unités identifiées dans le cadre du diagnostic. Ce diagnostic va conduire à l'élaboration des plans d'affaires, outils de gestion et de suivi. Il s'agit de :
- Sommaire du diagnostic des unités de transformation de beurre de karité et de l'huile d'arachide ;
- Analyse économique et financière des unités de transformation de beurre et les semi-industriels de l'huile d'arachide ;
- Plan d'Affaires ;
- Outils de coaching et d'appui-conseil.

Il sera également question d'appuyer les CEEFF déjà identifiés et formés par le projet, en renforçant leurs capacités sur :

- La compréhension de l'environnement des unités de transformation et de production de l'huile d'arachide ;
- La lecture des plans d'affaires adaptés aux réalités des unités ;
- La compréhension des indicateurs de performance des unités ;
- Les techniques de mentorat, de coaching et de suivi des unités.

Coaching et suivi de proximité

Une fois l'analyse des structures de production et de transformation effectuée et la validation des documents de gestion y afférents ; le prestataire devra déclencher le dispositif de coaching et de suivi des acteurs cibles. Il s'agit de :

- Un coaching de proximité auprès des acteurs, pour appuyer la bonne exécution des plans d'affaires ;
- Un accompagnement pour clarifier la vision stratégique, l'ambition de croissance et le positionnement des unités dans le développement des opportunités de marché ;
- Un appui-conseil approprié selon les capacités et les ressources des unités ;



- Un appui dans la recherche de financement : mise en relation avec les établissements de microfinances, les banques, montage de dossier de financement, suivi et appui-conseils, etc. ;
- Un accompagnement dans la gestion financière, la tenue des documents de gestion simplifiée, et la bonne utilisation des ressources externes en l'occurrence les crédits d'équipements, fonds de roulement etc. ;
- Des renforcements de capacités thématiques adaptés en lien avec les besoins des acteurs ;
- Une contribution active au suivi-évaluation des résultats (revenus générés, emplois créés, durabilité des investissements, etc.).

2. OBJECTIFS DE LA PRESTATION

Le présent appel vise à recruter un prestataire spécialisé en charge de l'accompagnement en gestion d'entreprises des unités de transformation de beurre de karité et de l'huile d'arachide.

Les objectifs spécifiques consistent à :

- Réaliser un diagnostic des unités de transformation de beurre de karité et d'huile d'arachide afin d'identifier les forces et les faiblesses de ces structures ;
- Produire une analyse économique et financière complète afin de dégager des opportunités concrètes et réalistes pour améliorer les revenus, renforcer les capacités et encourager une exploitation durable ;
- Étudier les opportunités d'accès aux financements adaptés ;
- Proposer des pistes de rationalisation des coûts et d'amélioration de production à travers une meilleure organisation de la chaîne d'exploitation, du travail et des approvisionnements ;
- Évaluer les performances économiques actuelles et identifier les goulets d'étranglement ;
- Analyser la chaîne de valeur pour déterminer les points critiques où des gains de productivité et de qualité peuvent être réalisés.
- Évaluer le potentiel d'accès aux marchés ;
- Élaborer des indicateurs de suivi financier facilement appropriables par les bénéficiaires pour qu'ils puissent gérer durablement leurs unités ;
- Elaborer des plans d'affaires ;
- Proposer un accompagnement adapté pour renforcer les compétences techniques et managériales des unités ;
- Renforcer les capacités des CEEF sur le dispositif d'accompagnement global des unités de transformation ciblées.

3. RESULTATS ATTENDUS/ LIVRABLES DE LA MISSION

Les principaux résultats attendus sont :

- Un rapport de diagnostic de quinze (15) unités de transformation de beurre de karité et de trois (03) unités semi-industrielles productrices de l'huile d'arachide dans les provinces du Mandoul, du Moyen-Chari et du Logone Oriental ;
- Une évaluation des coûts de production/ transformation de beurre au niveau de chaque unité de transformation ;



- Un plan d'action incluant des recommandations réalistes et budgétisées ;
- Des canevas d'analyse économique et financière et de business plans adaptés sont conçus et validés ;
- Dix-huit (18) documents business plans pour les unités de transformation de beurre de karité et de l'arachide des provinces du Mandoul, du Moyen-Chari et du Logone Oriental ;
- Des besoins en co-investissements sont bien identifiés et soumis au projet ;
- Des outils de gestions sont conçus et les acteurs ciblés sont accompagnés pour l'utilisation des outils ;
- Les outils de coaching et de suivi sont élaborés ;
- Les capacités des acteurs ciblés sont renforcées avec un bon dispositif d'appui-conseil et de coaching des unités ;
- Des fonds mobilisés auprès des établissements de microfinances et des banques pour accroître des besoins en fonds de roulement et en investissement ;
- Les capacités des CEEF sont renforcées sur le dispositif d'appui-conseil et de coaching des unités ;
- Les CEEF sont formés et outillés pour accompagner les unités.

4. CIBLES ET BENEFICIAIRES DE L'ETUDE

En plus de la note de cadrage (avec validation de la méthodologie) et du rapport de la prestation, il s'agit de l'accompagnement en gestion d'entreprises de quinze (15) unités de transformation de beurre de karité et de trois (03) unités semi-industrielles productrices de l'huile d'arachide dans les provinces du Mandoul, du Moyen-Chari et du Logone Oriental.

La répartition par province :

- Mandoul : six (06) unités de transformation de beurre de karité + une (01) unité semi-industrielle productrice de l'huile d'arachide ;
- Logone Oriental : six (06) unités de transformation de beurre de karité + une (01) unité semi-industrielle productrice de l'huile d'arachide ;
- Moyen-Chari : trois (03) unités de transformation de beurre de karité + une (01) unité semi-industrielle productrice de l'huile d'arachide.

N.B : les localisations exactes de l'ensemble des unités sont annexes.

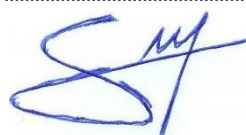
5. ORIENTATION METHODOLOGIQUE

Le prestataire proposera une méthodologie claire, structurée et adaptée aux réalités des acteurs cibles. La qualité et l'adaptation de cette méthodologie constituera un critère essentiel dans le choix final du Prestataire. Des moments réguliers de débriefing seront organisés entre le Prestataire, l'équipe du Projet. Par ailleurs, le Prestataire veillera à rester en contact permanent avec l'équipe du projet. Le Prestataire veillera à partager les outils de travail ainsi que le chronogramme des différentes activités avec l'équipe du projet.

L'approche d'intervention devra s'articuler autour de plusieurs étapes clés :

1. Orientations et approche méthodologique

- Une revue documentaire élargie, incluant des données macro-économiques sur le secteur agricole particulièrement les filières karité et arachide répondant au contexte de l'étude ;
- L'élaboration d'outils de collecte validés par le projet SODEFIKA pour garantir leur pertinence ;



Des entretiens approfondis avec des acteurs clés : transformatrices, acheteurs, représentants des collectivités ou tout autre acteur intervenant dans le maillon des chaînes de valeurs cibles.

2. Analyse des enjeux socio-économiques

Le Prestataire devra intégrer une réflexion sur :

- La place du karité dans l'économie domestique des ménages ;
- L'impact sur l'autonomisation et l'employabilité féminine ;
- Les aspects liés à l'égalité des genres et à l'inclusion ;
- L'incidence environnementale de la production et de la transformation ;
- L'importance de la gouvernance et/ou du leadership féminin et du dialogue local ;
- L'impact socio-économique des unités semi-industrielles sur l'emploi local.

3. Cadre institutionnel et réglementaire

Le Prestataire documentera les textes législatifs et réglementaires en vigueur au Tchad, notamment sur les produits forestiers non ligneux, le commerce, les normes sanitaires et phytosanitaires. Elle mettra aussi en évidence les engagements sous-régionaux (CEMAC) et internationaux (accords commerciaux, labels BIO) susceptibles d'influencer le positionnement du beurre de karité tchadien. Une attention particulière sera orientée sur les textes régissant les activités industrielles et les contraintes fiscales qui influencent la compétitivité.

6. Durée de la prestation

La mission s'étendra sur une période de trois (03) mois renouvelable sous réserve de satisfaction de la prestation. Une évaluation sera effectuée à mi-parcours et à la fin des trois (03) mois.

7. RESSOURCE (PERSONNEL ET LOGISTIQUE)

7.1 Personnel (Compétences requises des consultants)

Pour cette mission le prestataire devra avoir les compétences suivantes :

- Avoir de solides compétences théoriques et pratiques sur l'écosystème du développement de marché des filières karité et arachide ;
- Justifier d'au moins cinq (05) ans d'expérience dans l'accompagnement d'initiatives entrepreneuriales et des entreprises agricoles ou des filières karité et arachide ;
- Justifier une expérience d'au moins cinq (05) ans en analyse économiques et financières des entreprises agricoles ;
- Démontrer une expertise prouvée en montage de plans d'affaires, renforcement de capacités, suivi-évaluation de projets et appui à la structuration d'acteurs économiques locaux ;
- Avoir de connaissances sur les mécanismes de financement adapté aux unités de transformation ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte des provinces du Moyen Chari, Mandoul et Logone Oriental ;



- Présenter une équipe pluridisciplinaire disposant de compétences en entrepreneuriat, ingénierie financière, accompagnement de MPME agricoles, gestion de projet, suivi-évaluation et animation des modules de formation ;
- Avoir conduit au moins 3 missions d'étude sur l'analyse économique et financière des unités de production/transformation du beurre de karité et de l'huile d'arachide ou des sociétés/entreprises similaires (formation, étude, capitalisation etc.) prouvées par des attestations de bonne fin ;
- Démontrer une expertise dans l'élaboration des outils de coaching et de suivi adaptés aux unités de transformation ;
- Disposer d'une présence opérationnelle dans les trois (03) provinces couvertes par le projet ou d'une capacité d'y déployer efficacement ses ressources humaines et logistiques.

La principale équipe nécessaire à mobiliser :

N°	Poste	Compétences	Nombre
1	3 Chefs de mission (dont 1 Chef de mission basé dans chacune des 3 provinces couvertes par le projet à savoir le Logone Oriental, le Mandoul et le Moyen-Chari)	• Avoir au minimum Bac +4/5 avec au moins 10 ans d'expérience en Economie, Gestion et Finances, Microfinance, Entrepreneuriat etc. ; • Démontrer une expertise prouvée en montage de plans d'affaires, renforcement de capacités, suivi-évaluation de projets et appui à la structuration d'acteurs économiques locaux ; • Avoir de l'expérience dans l'analyse économique et financière des entreprises agricoles ; • Avoir de l'expérience sur les mécanismes de financement des entreprises agricoles.	3
2	6 Assistants Techniques (dont 2 Assistants basés dans chacune des 3 provinces couvertes par le projet).	• Avoir au minimum Bac +4/5 avec au 05 ans d'expérience en Economie, Gestion et Finances, Microfinance, Entrepreneuriat etc. ; • Démontrer une expertise prouvée en montage de plans d'affaires, renforcement de capacités, suivi-évaluation de projets et appui à la structuration	6

		d'acteurs économiques locaux ; • Avoir de l'expérience dans l'analyse économique et financière des entreprises agricoles ; • Avoir de l'expérience sur les mécanismes de financement des entreprises agricoles.	
--	--	---	--

7.1 Moyen logistique

L'équipe de consultants doit mobiliser leurs propres moyens de déplacement dans le cadre de l'exécution de la présente mission.

8. PRESENTATION DES OFFRES

Le dossier de candidature doit comprendre une offre technique et une offre financière. **Les soumissionnaires doivent obligatoirement respecter la structure suivante pour leurs offres et les documents requis.** Le nombre de pages indiqué pour chaque section n'est pas contraignant, mais l'offre (sans les annexes) **ne doit pas excéder quinze (15) pages** (police Arial, taille 11, interligne simple, marges standards) :

Chapitre	Sujet	Nombre max. de pages	Critère d'adjudication
	Lettre d'accompagnement, indiquant la validité (60 jours) de l'offre et la disponibilité du personnel proposé	1	CE1
	Confirmation de l'absence de conflit d'intérêts, signé par chaque consultant proposé (voir annexe)	(en annexe)	CE2
Offre technique			CA
1	Présentation du soumissionnaire	6	CA1
1.1	• Présentation du/des consultant(s), qualification du consultant principal (et de l'équipe, au cas échéant), expertise de gestion de prestations similaires		CA1.1 CA1.2
1.2	• Expérience thématique et méthodologique, compétences pertinentes à la prestation		CA1.3 CA1.4
1.3	• Etat des prestations similaires (y compris : thématique, durée, rôle du consultant, méthodologie, référence/adresse de contact pour toute fin utile)		CA1.5
1.4	• CV des membres de l'équipe essentielle (03 pages max. par CV)	(en annexe)	CA1.6

Chapitre	Sujet	Nombre max. de pages	Critère d'adjudication
	Copies des attestations de bonne fin et/ou les pages de garde et de signature des contrats		
2	Méthodologie pour la prestation	6	CA2
2.1	Appréciation de la méthodologie proposée et/ou proposition d'améliorations et/ou méthodologie alternative		CA2.1
2.2	Approche proposée pour la conduite de la mission globale		CA2.2
2.3	Chronogramme détaillé de l'exécution de la mission en six (06)		CA2.4
Offre financière			CE3
3	Offre financière signée contenant : - Honoraires journaliers proposés - Frais de mission (per diem, logistique) - Autres coûts - Coût total de la prestation Pour chaque ligne, veuillez indiquer : la nature de l'unité, le coût par unité, les unités facturés, et coût total	2	CE3.1 CE3.2

[Signature]

9. EVALUATION DES OFFRES

L'évaluation des offres est réalisée au moyen du modèle suivant :

Etape 1 : Exigences formelles : Les exigences formelles énumérées dans ce présent TDR (9.1) doivent être entièrement respectées et, le cas échéant, être accompagnées de preuves au moment de la soumission de la proposition. Seules les offres qui satisfont toutes les exigences formelles sont évaluées sur la base des critères d'adjudication. Les autres offres sont exclues pour la suite de la procédure.

Etape 2 : Critères d'adjudication : Les offres sont évaluées sur la base des critères d'adjudication énoncés au chapitre 0 , conformément à l'échelle d'évaluation.

Etape 3 : Sélection du prestataire : Le prestataire ayant obtenu la note globale la plus élevée est invité à des négociations pour l'attribution de la prestation. La note globale est la somme de la note technique et de la note financière.

Caritas se réserve le droit de ne donner suite à tout ou partie de la présente consultation.

9.1 Exigences formelles

Critère	Critère de qualification	Justificatif
CE1	Validité de l'offre, disponibilité du personnel Le soumissionnaire confirme la validité de l'offre et la disponibilité du personnel proposé	Lettre d'accompagnement signée
CE2	Absence de conflit d'intérêt Le soumissionnaire confirme que tout le personnel proposé n'est pas en conflit d'intérêts pour cette prestation	Confirmation écrite, signée par chaque personne proposé
CE3	Limitation de pages L'offre technique et financière n'excèdent pas quinze (15) pages	Offre technique et financière
CE4	Offre financière signée L'offre financière est signée	Offre financière signée
CE5	Soumission de l'offre Les dossiers complets doivent être soumis en version électronique.	Message courriel d'envoi
CE6	Langue La langue acceptée pour cette offre est : Français	Offre technique et financière en français
CE7	Dossiers administratifs Le prestataire doit apporter des preuves en règle avec l'administration : • Autorisation d'exercice ; • Copie certifiée du registre de commerce • Patente ou IGL en cours de validité ; • Certificat du Numéro d'Identification Fiscal ; • Relevé d'identité bancaire	Justificatifs des documents

9.2 Critères d'adjudication

Critère	Critère d'adjudication	Nombre de points
Offre technique		80/100
CA1	Expériences et qualification du soumissionnaire	45
CA1.1	- Expériences avérées du bureau d'étude dans la conduite d'une mission similaire : justification par 4 attestations de bonne fin (20 pts) - Approche de transfert de compétences et d'appui-conseils de proximité des entreprises agricoles : justification par au moins 2 attestations de bonne fin et/ou des copies des pages de garde et de signatures des contrats) (10 pts)	30
CA1.2	Connaissance <i>avérée dans les domaines de l'analyse financière et économique des unités de transformation des filières arachide et karité</i> : justification par 2 attestations de bonne fin dans le champ thématique (10 pts)	10
CA1.3	Connaissance de la zone ciblée	5
CA2	Méthodologie proposée pour la prestation	35
CA2.1	Méthodologie proposée pour la conduite de la mission : la conduite des analyses économiques et financières, l'élaboration des plans d'affaires, conception des outils, appui-conseils de proximité/ coaching et mécanismes de suivi et de renforcement des capacités (25 pts) ;	25
CA2.2	Faisabilité et cohérence du chronogramme proposé pour la réalisation de la mission : organisation et efficacité du chronogramme proposé (10pts)	10
Offre financière		20/100
CA3	Offre financière	20
CA3.1	Présentation du budget : Clarté de la proposition, caractère complet de la structure des coûts	10
CA3.2	- Coût total de la prestation - Formule pour le calcul du prix : $Note = \left(\frac{P_{min} * MaxPoints}{P} \right)$ P : Prix de la prestation devant être évaluée P min = Prix de la proposition la plus basse	10

10. DEROULEMENT DE LA PROCEDURE DE LA CONSULTATION

10.1 Echancier et délais à titre indicatif

Date/délai	Activité
17 octobre 2025	Manifestation d'intérêt (Publication/Journal)
31 octobre 2025	Délai de soumission des offres
05 novembre 2025	Analyse des offres
10 novembre 2025	Notification
14 novembre 2025	Cadrage technique
17 novembre 2025	Début du contrat

10.2 Soumission des dossiers

Les dossiers doivent parvenir par Courriel à l'adresse suivante : optachats@caritas.ch avec la mention :
« **Prestataires pour l'accompagnement en gestion d'entreprises** ».

Les offres, adressées au Directeur Pays de Caritas au Tchad, devront parvenir au plus tard le **31 octobre 2025 à 16h00mn, heure du Tchad**.

NB :

- Le montant maximal de la prestation ne doit pas dépasser 70 000 000 FCFA ;
- L'offre financière doit être en F.CFA et en TTC uniquement !

11. MODALITE DE PAIEMENT

Le paiement afférent à l'exécution de la prestation sera réparti comme suit :

- 40% du montant total après signature du contrat, validation du procès-verbal de cadrage ; de la méthodologie ;
- 40% après le dépôt du rapport à mi-parcours ;
- 20% après validation du rapport de final de la prestation.

12. SOUS RESERVER AUX OFFRES

Caritas se réserve le droit d'apporter toutes modifications ultérieures ou de ne donner aucune suite à tout ou partie de la présente consultation, sans que le soumissionnaire puisse introduire une quelconque réclamation ou prétendre à des indemnités de ce fait.

13. SUPPORTS D'INFORMATION DISPONIBLES

Les supports d'information disponibles sont :

- Prodoc,
- Données de base sur les acteurs
- Autres documents jugés nécessaires.

Les différents documents mentionnés ci-dessus seront mis à la disposition du Prestataire retenu par Caritas au début de la consultation.

14. ANNEXES

14.1 Les acteurs cibles

Données des acteurs des filières ciblées et leur localisation				
Lot N°	N°	Provinces	Unités de transformation	Nom des Unités
Acteurs cibles pour le lot 2	1	Moyen -Chari	Danamadji	Plateforme Der-idyan de beurre de karité
	2		Balimba	Plateforme SOLIAL de beurre de karité
	3		Kyabé	Plateforme FETAK de beurre de karité
	4		Sarh (Banda)	Unité de transformation d'arachide (andouria)
	5	Mandoul	Koumra	Plateforme UCOFEK de beurre de karité
	6		Moissala	Plateforme Madjilobé de beurre de karité
	7		Bedjondo	Plateforme Kagsignan Otodji de beurre de karité
	8		Koumra	Rayon d'Or de beurre de karité
	9		Koumra	COFEMAK de beurre de karité
	10		Koumra	APROFIKA de beurre de karité
	11		Koumra	Unité de transformation d'arachide (andouria)
	12	Logone Oriental	Doba	Plateforme Kagroitomadjiledenedje de beurre de karité
	13		Bébédja	Plateforme Denetotogbé de beurre de karité
	14		Baikoro	Plateforme Kamnodji de beurre de karité
	15		Bodo	Plateforme Kosguinan de beurre de karité
	16		Beboto	Plateforme Togbé de beurre de karité
	17		Goré	Plateforme Djamadji de beurre de karité
	18		Goré	Unité de transformation d'arachide (andouria)

14.2 Modèle de Confirmation de l'absence de conflit d'intérêts

Je soussigné(e) confirme de

- Ne pas être ou avoir été directement impliqué dans la mise en œuvre du projet « Soutien au développement des filières arachide, karité et sésame au Tchad » (SODEFIKA)
- Ne pas travailler pour Caritas en temps plein.

14.3 Modèle de déclaration de disponibilité

Je soussigné(e) confirme par la présente ma disponibilité à participer à la mise en œuvre de la prestation du (date de début) au (date fin), conformément à la proposition technique soumise par et sous réserve des tâches spécifiques et des compétences respectives requises par le Projet Villes Secondaires.

Lieu, date :

14.4 Modèle de lettre d'engagement

Consultation restreinte N° du relatif à

Je, soussigné agissant en qualité de au nom et pour le compte de dénommé ci-après « consultant », inscrit au registre du commerce de sous le N°

Domicilié à l'adresse suivante

téléphone

Après avoir pris connaissance du dossier de consultation relatif aux prestations mentionnés ci-dessus et notamment les documents :

- TDR
- le devis quantitatif

Après avoir apprécié à mon point de vue et sous ma responsabilité la nature et les difficultés liées à la prestation, m'engage à exécuter la prestation moyennant la somme de :

..... Fcfa (en toutes lettres et en chiffre), hors taxes et hors droits de douane, calculée sur la base de prix unitaires indiqués au bordereau des prix unitaires.

..... Fcfa (en toutes lettres et en chiffre), toutes taxes comprises, calculée sur la base de prix unitaires indiqués au bordereau des prix unitaires

Je m'engage si ma soumission est acceptée à exécuter la prestation en jours calendaires

J'accepte de rester lié par ma soumission pendant un délai de jours à compter de la date fixée pour la remise des offres.

(Le soumissionnaire)



14.5 Modèle d'Etat récapitulatif des coûts (Devis estimatif)

N°	Désignation	Unité	Quantité	Coût FCFA	Unitaire	Coût total FCFA
1.1	Rémunération du personnel clé					
1.1.1	Chef de mission, Expert avec au minimum Bac +4/5 avec au moins dix (10) an d'expérience en Economie, Gestion et Finances, Microfinance, Entrepreneuriat etc ;	H/mois	3*3			
1.1.2	Assistant chef de mission (Bac +4/5 avec au moins cinq (05) an d'expérience en Economie, Gestion et Finances, Microfinance, Entrepreneuriat etc ;	H/mois	6*3			
	Sous total 1.1					
1.2	Autres Frais					
1.2.1	Indemnités de subsistances	Mois	3			
1.2.2	Frais de transports (location de véhicules, motos, carburant et entretien)	Mois	3			
1.2.4	Frais de communication	Mois	3			
1.2.5	Production de livrables	Forfait	FF			
	Sous total 1.2					
TOTAL TTC (F CFA)						

Signature